

**ပွိုင့် (ရိုးရာဝန်းကျင်ဖြင့်တင်ရေးအဖွဲ့)**

အမှတ် (၆၈၇) ကြို့ကုန်း စလမ်း(တောင်)၊ အရှေ့ကြို့ကုန်း၊ အင်းစိန် - ရန်ကုန်။

ရုံးဖုန်း / ၀၉-၂၅၄ ၂၄၉ ၄၉၄

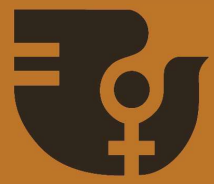
ဖေ့စ်ဘွတ်လိပ်စာ / <https://www.facebook.com/PromotionOfIndigenousandNatureTogether>

အင်တာနက်လိပ်စာ / [www.pointmyanmar.org](http://www.pointmyanmar.org)

အီးမေးလ် / [point.org.mm@gmail.com](mailto:point.org.mm@gmail.com)

**မိဒေါ်ဆိုင်တာ ဘာလ်**

**ဝံ့ဝံ့ဟံ့ဂု့ဘံ့့ဇျာ**



## ကျေးဇူးတင်လွှာ

စီဒေါဆီတာဘာလဲ (စကောကရင် - မြန်မာ)စာအုပ်  
ဖြစ်မြောက်ရေးတွင် ကိုးကားအသုံးပြုခွင့်ပေးသော  
အဲန်ဂျီအို - ဂျီဂျီ (NGO GENDER GROUP)  
အား အထူးပင်ကျေးဇူးတင်အပ်ပါသည်။

## စီစဉ်သူ

POINT (Promotion Of Indigenous and Nature Together)

ပွဲနှင့် - ရိုးရာဝန်းကျင်မြှင့်တင်ရေးအဖွဲ့

၀၉ - ၂၅၄၂၄၉၄၉၄

[www.pointmyanmar.org](http://www.pointmyanmar.org)





## စံမီဟီဂျင်ဒါဘီဇမ်

**CEDAW (Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women)** စံမီဟီဂျင်ဒါဘီဇမ် တရားပျော်ကောက် ဆေးဇွဲခံချိဇဲအခွေးအလား မမျှတုဒ္ဓါ အခွေး, အထု နီနာ နှတိလွံနာ ဆေး နီဇွဲ လွံခဲအခွေးအလားဟံး ဧ ဧနီဇီ (ယံယွဲ) နာ ဟီဝဲးဘာဇမ်. ညံလားခွေး, မမျှတုခဲအခွေးစီဇုဒုကာ, ချိဇဲအခွေးအလားဇမ်ဆေးဇွဲခံ မုဝဲဟံးဆေးဇွဲခံတရားပျော် စုမေးဟံးနာ, ညံလားခွေးမျှတုမတီခဲအကျိလိဟံး ပျော်ကီအိမစေးပဲလားဇုတုဟံးပိအီဘာဇမ်.

စံမီဖုတွေး နာဂုဇီစုမေးဟံးနာတု တုအဇုမုပဲဒု, နှတိစီပ အီထီဇုဒုဇု အဇုခီနာ, ခီခဲဆေးဆုဒုဇုဇုဟာပွဲ, ချိဇဲအခွေးအလားဟံး, ခီလားဇုဇုဒုလွံဂု, တီဂီကွေးနီနာ လိအိတုလားဇုဇုလားဇု လုဘာဇမ်.

စံမီဒုကာ, နာဂုဇီစုမေးနာ, နှ တိစီလွံဇု တုတုခီခဲနာ ဆေးဆုခဲ အုဗု ဟံးဇုလားဟာ အိ, ဆေးနာ လု ဆိ ဝဲလားဇု. နှတိစီလွံဟံး နာခီ, န ဟံးခဲ (ဗဝ) ဧအိ အကီ ဇုတုဇုဇုခဲ အခွေး အလားဟံးခီလားလိခီ ဇုအံ အမု ဟံးခီနာလုဆိလားဇု.

စံမီဇု (၁၉၇၉) ကု ဝဲဇုဇု (၁၈) နှကုမစေးအီ ဝဲ ကုလသမဲဂု အ ထုညံလားခွေး, ဆုဇု အဇုမု စေး အီနာ, (၁၉၈၁) ကု ဝဲတုဇု (၃) နှ ကု, အဆီဝီ နီဇုကွေးနီ နာ လိဘာဇမ်.

၂၀၀၇-ကုဇီ, နာဂုဇီ (၁၈၅) နာဂုဇီ, ဖိဇု နာ ပွဲဟံး ဇု ဝီဇုနာ လိဟံးဘာဇမ်.





### စီဒေါဆီသည်မှာဘာလဲနည်း။

**CEDAW (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women)** စီဒေါဆီသည်မှာ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးသဘောတူညီချက်၊ အထူးသဖြင့် အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များ၏ အခွင့်အရေးတို့ကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ ညီလာခံတွင် သဘောတူညီချက်စာတမ်းတွင် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများ၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရမှာ ညီလာခံတွင် သဘောတူညီထားသည့် ဖြည့်ဆည်းပေးရမည့်တာဝန်များ ပါရှိပါသည်။

စီဒေါအတွက် နိုင်ငံတော်အစိုးရအနေဖြင့် တန်းတူညီမျှအသိအမှတ်ပြုခြင်း၊ အမျိုးသမီးတစ်ဦးဖြစ်ခြင်းကို အခြေခံ၍ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိဘဲ လူ့အခွင့်အရေးများ ခံစားခွင့်ရှိခြင်းတို့ကို ကျင့်သုံးလိုက်နာမှုရှိစေရေးအတွက် တာဝန်ယူရန် လိုအပ်ပါသည်။

စီဒေါတွင် နိုင်ငံတော်အစိုးရမှာ အမျိုးသမီးများအား တိုက်ရိုက်ခွဲခြားဆက်ဆံသည့် ဥပဒေများ မရှိစေရေးအတွက် ပိုမိုဆောင်ရွက်ရပါမည်။ အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ ဘဝတွင်အမှန်တကယ်တန်းတူညီမျှမှုကို ခံစားနိုင်မည့် အစီအမံများကိုလည်း ချမှတ်ဆောင်ရွက်ရပါမည်။

စီဒေါကို ၁၉၇၉ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ(၁၈)ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေညီလာခံတွင် အတည်ပြုခဲ့ပြီး၊ ၁၉၈၁ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ(၃)ရက်နေ့တွင် အသက်ဝင်ပါသည်။

၂၀၀၇ ခုနှစ်အထိ နိုင်ငံပေါင်း (၁၈၅)နိုင်ငံ ပူးပေါင်းပါဝင်ခဲ့ပါသည်။









### အဘယ်ကြောင့် စီဒေါအရေးကြီးပါသနည်း။

- ၁။ စီဒေါသည် အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေးကို အလေးထားမြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ကာကွယ်ခြင်းအတွက် စနစ်တကျရေးဆွဲထားသည့် လုံးဝဥသယံ့ပြည့်စုံသည့် တစ်ခုတည်းသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဥပဒေလက်နက်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။
- ၂။ စီဒေါတွင် အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးများအကြားပြီးပြည့်စုံသော တန်းတူညီမျှမှုဝါဒကို ဖော်ညွှန်းထားပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ အမျိုးသားနှင့် “ အမျိုးသမီးများအကြားတန်းတူ” ညီမျှ မှုဝါဒကို အခြေခံခြင်းကြောင့် အခွင့်အရေးတန်းတူညီမျှမှုအတွက်ကို အာမခံခြင်း မျိုးသာ မဟုတ်ဘဲ အမှန်တကယ် အကျိုးတူခံစားနိုင်စေ ခြင်းဖြစ်ပါသည်။
- ၃။ စီဒေါတွင်ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၏ အဓိပ္ပါယ် အပြည့်အစုံကိုဖော်ပြထားပါသည်။
- ၄။ စီဒေါသည် ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုး၍ အတည်ပြုထားသော နိုင်ငံအားလုံးအား ညီလာခံ၏ ကြေညာချက်အားလုံးကို ဖြည့်ဆည်းလိုက်နာရန်၊ ကာကွယ်ရန်နှင့် အမျိုးသမီးများ၏ လူ့အခွင့်အရေးကိုလေးစားရန် ဥပဒေအကြောင်းအရ ချည်နှောင်ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။
 

စီဒေါကြေညာစာတမ်းတွင် အထွေထွေထောက်ခံချက်များနှင့် လေ့လာတွေ့ရှိချက်များကိုလည်း ဖော်ပြထားပါသည်။
- ၅။ စီဒေါတွင်နယ်ပယ်၊ အဆင့်အားလုံးဖြစ်သည့် မိသားစုအတွင်း၊ လူမှုအသိုက်အဝန်းအတွင်း၊ ဈေးကွက်နှင့် ပြည်နယ်ဒေသအတွင်း ကျား/မရေးရာမညီမျှမှုများကို ရည်ညွှန်းဖော်ပြထားပါသည်။ စီဒေါသည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးနယ်ပယ်ဖြစ်သော အိမ်တွင်း၌ အမျိုးသမီးများ၏ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်ခံရမှုများကိုပါ ဖော်ပြထားပါသည်။
- ၆။ စီဒေါအရ ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်းစီအနေဖြင့် အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးများကို မြှင့်တင်၊ ကာကွယ်ရေးအတွက်နိုင်ငံတော်မှ တာဝန်ခံရန်လိုအပ်ပါ သည်။
- ၇။ စီဒေါတွင် အမျိုးသမီးများ၏ တိုးတက်မှုကို အဟန့်အတားဖြစ်စေသည့် နိမ့်ကျခြင်း၊ မြင့်မြတ် ခြင်း အတွေးအခေါ်ပိုင်းတွင် နက်ရှိုင်းစွာတည်ရှိနေသော ဘက်လိုက်ခြင်းများ၊ ဓလေ့ထုံးတမ်းများနှင့် အခြားအပြုအမူအားလုံးကို နိုင်ငံတော်မှပယ်ဖျက်ပေးရန်လိုအပ်ပါသည်။





### စံမီရဲ အဇ္ဈေးခိ မုဝဲဝဲဟဲအဘိလုံအေး.

စံမီရဲ နှတိလုံရဲ အခွေးအလေး အဇ္ဈေးခိမုဝဲဝဲ(၃) ဟိရဲအဇ္ဈေးခိဆီဘေး.

- ၁. စဲမိရဲဝဲ တုတု မှဲဇုဒု.
- ၂. ဒိခေးဆေးဆုဇု ဂု ဇုမုဟာ ဒု.
- ၃. နးဂု မိရဲ တာဂု (အလုဝိ) ကိဒုဟဲ.

အဆုံအဖီဖျာတီဝဲ မုဝဲဝဲ ဟဲနဲ နှတိပတိ ဒိခေးဆေး ဆုဒုလုံအေး ယိစု နး မှထာ ဇုမုလီဒဲအဲဟာဇု, နှတိလုံရဲခိ အခွေးအလေးနး, လီတိဒုဟဲဟဲဟီ အဲ ခတဒုဟဲ, နးနးလဲဒဲဖု, နဲဟဲဟဲခိခိဒဲဖုတုး နဲဂိပဲးဟဲထီဒုဘေး. မုဝဲဝဲအိစဲနဲ ကဲဒဲနဲ, ပအိနးပအိ အထုအဘိ အကိဘုဒုဘေး. မုပုထု ဒိရဲဖီ နးတိပနး, ပဲးကိဝဲ နှတိစဲလုံရဲအခွေးအလေးဖု အဇ္ဈေးခိ မုပအိဇုမု ခိတီ ခိထီဒုဘေး.





### စီဒေါ၏ အခြေခံမူများမှာအဘယ်နည်း။

စီဒေါတွင်အမျိုးသမီးတို့၏ လူ့အခွင့်အရေးများကို မူ(၃)ရပ်ပေါ်တွင် အခြေခံထားပါသည်။

၁။ စစ်မှန်သောတန်းတူညီမျှမှု

၂။ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိခြင်း

၃။ နိုင်ငံတော်၏တာဝန်များ

အထက်ပါမူများသည် ကျား/မရေးရာခွဲခြားဆက်ဆံမှုများကို အသိအမှတ်ပြု နားလည် ရန်သာမဟုတ်ဘဲ၊ အမျိုးသမီးများ၏ လူ့အခွင့်အရေးနှင့် လွတ်လပ်ခွင့်တို့ကို အဟန့်အတား ဖြစ်စေသည့် တားဆီးမှုများ၊ အစွဲအလမ်းများကို လျော့နည်းစေမည့် နည်းလမ်းများနှင့် ဗျူဟာ များချမှတ်နိုင်ရေးအတွက် နည်းလမ်းကောင်းများဖြစ်ပါသည်။ မူတစ်ခုချင်းစီသည် ထူးခြားမှုရှိ ပြီး၊ အပြန်အလှန်ဆက်စပ်မှုရှိပါသည်။ မူသုံးခုစလုံးကို ပေါင်းစပ်ပါက ပြီးပြည့်စုံသော အမျိုး သမီးအခွင့်အရေးများအတွက် အခြေခံမူကို ချမှတ်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။









၁။ စစ်မှန်သောတန်းတူညီမျှမှု၏အခြေခံမူများ

- စစ်မှန်သောတန်းတူညီမျှမှု၏လိုအပ်ချက်များ
  - တန်းတူညီတူအခွင့်အရေး
  - တန်းတူညီတူလက်လှမ်းမီမှု
  - တန်းတူညီတူ အကျိုးအမြတ်ခံစားခွင့်ရရှိရေးတို့ဖြစ်ပါသည်။

စစ်မှန်သော တန်းတူညီမျှမှု၏ ရည်မှန်းချက်မှာ ဥပဒေ၊ မူဝါဒနှင့် စီမံကိန်းများအနေဖြင့် ကျား/မရေးရာအမြင်ရှိရန်ဖြစ်ပါသည်။ အမျိုးသမီးနှင့် အမျိုးသားတို့အကြား ကွဲပြားခြားနားမှုကို ဆန်းစစ်မှုရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။ အဆိုပါကွာခြားချက်များကို အခြေခံ၍ လူမှုရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုစံနှုန်းများမှတစ်ဆင့် မှားယွင်းသော အယူအဆများ၊ နိုင်ငံရေးတည်ဆောက်မှုများကို သိရှိနားလည်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ ကျား/မရေးရာ ဆန်းစစ်ခြင်းသည် အမျိုးသားများနှင့် အခြေအနေတူညီသော်လည်း အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများခံစားခွင့်ရှိခြင်းမှ အမြဲဟန့်တားခံရသည့် မှားယွင်းသော အယူအဆများကို မှန်ကန်မှုရှိ လာစေရန်နှင့် အမျိုးသမီးများ ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများ၊ လွတ်လပ်မှုများကို ပြည့်ဝစွာခံစားနိုင်ရေးအတွက် နည်းဗျူဟာများချမှတ်ရာတွင် အထောက်အကူဖြစ်စေပါသည်။

ဥပမာအားဖြင့် - တရံရောအခါက ငှက်ကျားတစ်ကောင်းနှင့် မြေခွေးတစ်ကောင်ရှိကြပါသည်။ မြေခွေးက ငှက်ကျားအား ညစာစားရန်အိမ်သို့ ဖိတ်ခေါ်ပြီးအစာများကို ပန်းကန်ပြားဖြင့်တည်ခင်းကျွေးရာ ငှက်ကျားမှာ ၎င်း၏ရှည်လျားသောနှုတ်သီးကြောင့် စား၍မရပေ။

နောက်တစ်နေ့တွင် ငှက်ကျားက မြေခွေးကို ညစာစားရန်ဖိတ်ခေါ်ပြီး လည်တိုင်ရှည်ခွက်ဖြင့် အစားများကို ထည့်၍ကျွေးရာ မြေခွေးမှာ ၎င်း၏တိုသောလျှာကြောင့် စားမရပါ။

မြေခွေး၏လျှာနှင့် ငှက်ကျား၏နှုတ်သီးတို့မှာ အစာစားရန်ဖြစ်သော်လည်း၊ ပုံစံကွဲပြားမှုကြောင့် မတူညီသော နည်းလမ်းလိုအပ်ခြင်းသည် လူတို့၏ မတူညီသော လိုအပ်မှုကို ရည်ညွှန်းပါသည်။ ပုံပြင်သည် တစ်ခါတစ်ရံတူညီသော အခွင့်အရေးကိုပေးသော်လည်း (နှစ်ကောင်စလုံးကို အစာကျွေးခြင်း) ရလဒ်မှာ တရားမျှတခြင်း(သို့)တူညီသည့်အကျိုးကို မရရှိနိုင်ပေ။ (တစ်ကောင်၏ အစာစားသည့်နည်းမှာ အခြားတစ်ကောင်အတွက် ဆီလျော်မှုမရှိခြင်း)။ သို့ဖြစ်ပါ၍ တန်းတူရည်တူအခွင့်အရေးများ သီးခြားဆောင်ရွက် ပေးမှုမျိုးလိုအပ်ပါသည်။









## ၂။ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိခြင်းအခြေခံမူ

### စီဒေါအပိုဒ်-၁

အမျိုးသမီးများအား ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းဟု အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုရာတွင် “ ခွဲခြားထားခြင်း၊ ထုတ်ပယ်ထားခြင်း၊ ကန့်သတ်ချုပ်ချယ်ခြင်းတို့အား လိင်မတူညီခြင်းအပေါ်အခြေခံ၍ ပြုလုပ်ထားခြင်းဖြစ်ပြီး ထိုအချက်သည် သြဇာလွှမ်းခြင်းသို့မဟုတ် ပိုမိုဆိုးရွားစေရန်ရည်ရွယ်ခြင်း သို့မဟုတ် အသိအမှတ်မပြုခြင်း၊ အမျိုးသမီးများအား အသုံးပြုခြင်းသို့မဟုတ် အနှောက်အယှက်ပြုခြင်း၊ အိမ်ထောင်ပြုထားခြင်းကို ပဓာနမထားခြင်းတို့အား နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ အများပြည်သူနှင့်ဆိုင်သော သို့မဟုတ် အခြားမည်သည့် နယ်ပယ်တွင်မဆို အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသမီးများတို့၏ လူ့အခွင့်အရေးသို့မဟုတ် အဓိကကျသော လွတ်လပ်မှုတို့တွင် အခြေခံသောတူညီမျှခံစားရခြင်းအပေါ်တွင် မူတည်သည်” ဟု အဓိပ္ပါယ်ရပါသည်။

- စီဒေါအရနိုင်ငံတော်အစိုးရများအနေဖြင့်၎င်းတို့၏မူဝါဒများ၊ စီမံကိန်းများနှင့် လုပ်ငန်းများတွင် အမျိုးသမီးများအား ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိစေခြင်းကို သေချာမှုရှိစေရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ နိုင်ငံတော်အနေဖြင့် အမျိုးသမီးများ၎င်းတို့၏ ဇီဝဗေဒဆောက်တည်မှု၊ ခန္ဓာကိုယ်တည်ဆောက်မှု ဇီဝကမ္မဖြစ်စဉ် သို့တည်းမဟုတ် ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ဓလေ့ထုံးတမ်းများအရ အခွင့်အလမ်းမသာသော အခြေအနေမျိုးမဖြစ်စေရေးကို သေချာမှုရှိစေရပါမည်။
- စီဒေါတွင်အမျိုးသမီးများအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းဆိုရာ၌ လိင်ဖြစ်စဉ်အပေါ် အခြေခံ၍ ခွဲခြားခြင်း၊ ဖယ်ထားခြင်း(သို့) တားမြစ်ခြင်းပုံစံအားလုံး(သို့) အမျိုးသမီးများသည် နိမ့်ကျသဖြင့် အချို့အဆင့်၊ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ရပိုင်ခွင့်များနှင့် မသင့်လျော်ဟုလူမှု၊ ယဉ်ကျေးမှုအရ တွေးခေါ်ယူဆချက်အားလုံးကို ရည်ညွှန်းပါသည်။
- စီဒေါသည် တမင်ရည်ရွယ်သည့် တိုက်ရိုက်ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှင့် မရည်ရွယ်သော သွယ်ဝိုက်သည့် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှစ်မျိုးစလုံးကို ဖော်ထုတ်ဖယ်ရှားရန်ရည်ရွယ်ပါသည်။









- တိုက်ရိုက်ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းဆိုသည်မှာ တမင်ရည်ရွယ်ခြင်းမဟုတ်သော်လည်း အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အလမ်းကို တားဆီးပိတ်ပင်စေခြင်း(သို့)အမျိုးသမီးတစ်ဦး၏အခွင့်အရေးခံစားခွင့်ကို ငြင်းပယ်ခြင်းဖြစ်စေသည့် အပြုအမူမျိုးဖြစ်ပါသည်။
- သွယ်ဝိုက်သောခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမှာ တမင်ရည်ရွယ်ခြင်း မဟုတ်သော်လည်း အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အလမ်းကို တားဆီးပိတ်ပင်စေခြင်း သို့မဟုတ် အမျိုးသမီးတစ်ဦး၏ အခွင့်အရေးခံစားခွင့်ကို ငြင်းပယ်ခြင်းဖြစ်စေသည့် အပြုအမူမျိုးဖြစ်ပါသည်။
- ညီလာခံအနေဖြင့် ပုဂ္ဂလိကနှင့် အစိုးရပိုင်းဟူ၍ ခွဲခြားထားခြင်းမရှိပါ။ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမူတွင် အစိုးရ၏ ဆောင်ရွက်မှုများနည်းတူ ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ၏ ဆောင်ရွက်မှုများလည်း အကျုံးဝင်ပါသည်။ ပုဂ္ဂလိကတစ် ဦးချင်းစီမှ မိသားစု၊ အသိုက်အဝန်း၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ဘာသာရေး၊ နိုင်ငံရေး၊ လူမှုရေး၊ ယဉ်ကျေးမှုအဖွဲ့အစည်းများအားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။
- အစိုးရမဟုတ်သောသူများ၏ လုပ်ဆောင်မှုများသည် အမျိုးသမီးများအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမျိုး မရှိစေရေးအတွက် အစိုးရတွင်တာဝန်ရှိပါသည်။







## ၃။ နိုင်ငံတော်၏တာဝန်ပိုင်းဆိုင်ရာများ

နိုင်ငံတော်အစိုးရများအနေဖြင့် ညီလာခံမှသတ်မှတ်ထားသော ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန် ဥပဒေအကြောင်းအရာ တာဝန်ရှိပါသည်။

စီဒေါကိုအတည်ပြုခြင်းဖြင့် အစိုးရများအနေဖြင့် အောက်ပါကတိကဝတ်များကို လိုက်နာဖြည့်ဆည်းပေးရပါမည်-

- အမျိုးသမီးများအပေါ်ခွဲခြားဆက်ဆံသည့် ပုံစံအားလုံးရပ်စဲရေးအတွက် ဆီလျော်သည့် ဆောင်ရွက်မှုများကိုပြုလုပ်ရန်၊
- ဥပဒေစနစ်တွင် တန်းတူညီမျှရေးကို ထည့်သွင်းရန်၊ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုရှိသည့် ဥပဒေအား လုံးကိုဖျက်သိမ်းရန်နှင့် ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေးကိုမြှင့်တင်ရန်၊
- ခွဲခြားဆက်ဆံမှုပုံစံအမျိုးမျိုးမှ အမျိုးသမီးများအား အကာအကွယ်ဖြစ်စေရေးအတွက် ခုံရုံးများနှင့် အခြားပြည်သူ့အဖွဲ့အစည်းများဖွဲ့စည်းရန်၊ လူတစ်ဦးချင်း၊ အဖွဲ့အစည်း(သို့) လုပ်ငန်းများ၏ အမျိုးသမီးများအပေါ်ခွဲခြားဆက်ဆံသည့် လုပ်ဆောင်မှုအားလုံးကို ဖယ်ရှားခြင်းကို သေချာမှုရှိစေရန်၊
- ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းများ၊ လုပ်ငန်းများနှင့်လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးများကို မြှင့်တင်ခြင်း၊ ကာကွယ်ခြင်းကို သေချာမှုရှိစေရန်။

နိုင်ငံတော်အစိုးရများအနေဖြင့် လူမှုအဆင့်အားလုံးတွင် အမျိုးသမီးများတန်းတူပါဝင်သည့်အရှိန်မြှင့်တင်ရေးအတွက် ခွဲတမ်းစနစ်မျိုးကဲ့သို့ ယာယီအစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ကြောင်း စီဒေါတွင်ဖော်ပြထားပါသည်။

ညီလာခံသဘောတူညီမှုအရ အစိုးရများ၏တာဝန်မှာနှစ်မျိုးရှိပါသည်-

- တစ်မျိုးမှာ ဥပဒေအကြောင်းအရာ ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေးကို အာမခံမှုရှိစေသည့် ဥပဒေအသစ်များ၊ မူဝါဒများကိုပြဋ္ဌာန်းရန်ဖြစ်ပါသည်။ မည်သို့ပင်ဖြစ်စေ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရုံမျှဖြင့် ကာလရှည်စွာတည်ရှိနေသော အမျိုးသမီးများအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းကို ဖယ်ရှားခြင်း၊ အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသားများ ပြည့်ဝသည့် တန်းတူညီမျှမှုရရှိခြင်းအတွက် လုံလောက်မှုမရှိ နိုင်ပါ။
- အခြားတစ်မျိုးမှာ အမှန်တကယ်တန်းတူညီမျှမှုရှိစေခြင်းဖြစ်ပါသည်။ စီဒေါအရ လက်တွေ့ဘဝတွင် တန်းတူညီမျှခြင်း၏ ရလဒ်များအမှန်တကယ်ရရှိရေးအတွက် အစိုးရများတွင် တာဝန်ရှိစေခြင်းဖြစ်ပါသည်။









## နိဒါန်း - နောက်ခံသမိုင်း

အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေးများအား ကာကွယ်ရန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာနည်းလမ်းများ ရှိသည့်တိုင် အမျိုးသမီးများအပေါ်ခွဲခြားဆက်ဆံမှု များပြားစွာရှိနေပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ အမျိုးသမီးများအပေါ် ပုံစံမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများ ပပျောက်စေရန် နည်းလမ်းများထားရှိရပါမည်။

## အပိုဒ် - ၁။ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းအပေါ်အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်

အမျိုးသမီးများအားခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းတွင် လိင်အပေါ်အခြေခံ၍ အမျိုးသမီးများ၏ လူ့အခွင့်အရေးခံ စားခွင့်အားခွဲခြားမှု၊ ဖယ်ရှားမှု(သို့)ကန့်သတ်မှုဖြစ်စေသည့် အပြုအမူအား လုံး၊ အိမ်ထောင်ရေးအခြေအနေကို အလေးမထားဘဲ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ ဓလေ့ထုံးတမ်း(သို့) အခြားနယ်ပယ်များတွင် အမျိုးသားများနှင့် တန်းတူခံစားခွင့်မရှိစေခြင်းများဖြစ်ပါသည်။

## အပိုဒ် - ၂။ နိုင်ငံရေးအရဆောင်ရွက်မှုများ

နိုင်ငံတော်အစိုးရများအနေဖြင့် အမျိုးသမီးများအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းများအား ဖယ်ရှားရေးအတွက် ဥပဒေပိုင်း၊ မူဝါဒပိုင်း၊ စီမံကိန်းများတွင် အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်ကျောထောက် နောက်ခံမှုဖြင့် ခိုင်မာစွာဆောင်ရွက်ပေးရပါမည်။

## အပိုဒ် - ၃။ အခြေခံလူ့အခွင့်အရေးနှင့်လွတ်လပ်ခွင့်များအတွက်အာမခံချက်ရှိစေခြင်း

အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် နယ်ပယ်အားလုံးတွင် အမျိုးသားများနှင့် တန်းတူရည်တူ ရှိစေသည့် အခြေခံလူ့အခွင့်အရေးနှင့် လွတ်လပ်ခွင့်တို့ကို ခံစားခွင့်ရှိစေရေးအတွက် အစိုးရမှ ဆီလျော်မှုရှိသော အစီအစဉ်များဖြင့် သေချာမှုရှိစေရပါမည်။







**အပိုင်း - ၄။ အထူးနည်းလမ်းများ**

အမျိုးသမီးများတန်းတူရည်တူ အခွင့်အရေးရရှိမှုကို အရှိန်မြှင့်တင်ရန်အတွက် အစိုးရ အနေဖြင့် ယာယီအထူးအစီအမံများကို ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိပါသည်။ အမှန်တကယ် တန်းတူ ညီမျှမှုရှိစေရေးအတွက် ခိုင်မာသောအစီအစဉ်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။ အထူးနည်းလမ်း များတွင် မိခင်များအား အကာအကွယ်ပေးခြင်းကို ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းဟုမသတ်မှတ်ပါ။

**အပိုင်း - ၅။ လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာရှေးရိုးစွဲအယူအဆနှင့်နိမ့်ချခွဲခြားမှု**

အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများခံစားရရှိမှုတွင် လူမှုရေးနှင့်ယဉ်ကျေးမှုအချက်များ ၏ လွှမ်းမိုးမှုရှိသည်ကို ညီလာခံမှသတိပြုမိပါသည်။ သို့ဖြစ်၍ အစိုးရအနေဖြင့်လိင်ကွဲပြားမှုအရ မြင့်မြတ်သည်။ နိမ့်ကျသည်ဟူသောအယူအဆဖြင့် လိုင်ပိုင်းဆိုင်ရာရှေးရိုးစွဲအယူအဆနှင့် နိမ့် ချခွဲခြားမှုတို့ပျောက်ရေးအတွက် သင့်လျော်သောနည်းလမ်းများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ရန်တာဝန် ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် မိသားစုပညာပေးမှုတွင် ကလေးများကို ပြုစုပျိုးထောင်ရာ၌ အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးနှစ်ဦးစလုံး၏ တူညီသောတာဝန်ရှိမှုကိုသင်ကြားရန် အလေးထားမှုရှိရပါမည်။

**အပိုင်း - ၆။ လူကုန်ကူးခြင်းနှင့်ပြည့်တန်ဆာ**

အစိုးရများသည် အမျိုးသမီးများအား လူကုန်ကူးခြင်းနှင့် ပြည့်တန်ဆာများအပေါ် ခေါင်းပုံဖြတ်မှုပုံစံအားလုံးကို ရပ်တန့်စေရေးအတွက် ဥပဒေပိုင်းဆိုင်ရာ အပါအဝင်နည်းအား လုံးဖြင့် ဆောင်ရွက်ရပါမည်။

**အပိုင်း - ၇။ နိုင်ငံရေးနှင့်ပြည်သူ့ဘဝ**

အစိုးရအနေဖြင့် အမျိုးသမီးများ၏ မဲပေးပိုင်ခွင့်၊ အရွေးချယ်ခံခွင့်၊ အစိုးရ၏ မူဝါဒများ ချမှတ်ခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့တွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ခွင့်၊ အများပြည်သူနှင့် နိုင်ငံ ရေးကိစ္စများတွင် ပါဝင်ခွင့်များအား မြှင့်တင်ရန်နှင့် အကာအကွယ်ပေးရန်တာဝန်ရှိပါသည်။

**အပိုင်း - ၈။ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဆင့်တွင်ပူးပေါင်းပါဝင်ခွင့်**

အစိုးရအနေဖြင့် အမျိုးသမီးများအနေနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဆင့်တွင် တန်းတူရည် တူနိုင်ငံကိုယ် စားပြုပါဝင်ခွင့်ရှိရေးကို ခိုင်မာမှုရှိစေရပါမည်။









**အပိုဒ် - ၉။ နိုင်ငံသား**

အမျိုးသမီးများတွင် နိုင်ငံသားအဖြစ်ခံယူခြင်း၊ ပြောင်းလဲခြင်း ၎င်းတို့၏ ကလေးများအား နိုင်ငံသားဖြစ်မှုကို ထိန်းသိမ်းခြင်းတို့တွင် အမျိုးသားများနှင့် တန်းတူအခွင့်အရေးရှိပါသည်။ အမျိုးသမီးများအား မိမိနိုင်ငံသားမဟုတ်သူနှင့် လက်ထက်ခြင်းကြောင့် ၎င်း၏ နိုင်ငံသားဖြစ်ခြင်းကို ပြောင်းလဲရန်ဖိအားပေးမှု မရှိစေရ။ ထို့အပြင်အမျိုးသမီးများသည် ၎င်းတို့၏ ခင်ပွန်းက နိုင်ငံသားပြောင်းလဲပါက မိမိနိုင်ငံသား ဖြစ်မှုကို ထိန်းသိမ်းခွင့်ရှိပါသည်။

**အပိုဒ် - ၁၀။ ပညာရေး**

အမျိုးသမီးနှင့် မိန်းကလေးငယ်များသည် အမျိုးသားများနှင့် ယောက်ျားငယ်များနည်းတူ အသက်မွေးမှုနည်းပညာသင်ယူမှုကို အဆင့်အားလုံးတွင် သင်ယူခွင့်ရှိရပါမည်။ သင်ရိုးညွှန်းတမ်း၊ စာမေးပွဲ၊ သင်ကြား ပေးသူများ၊ ကျောင်းတွင်းသုံးသင်ထောက်ကူပစ္စည်းများ၊ ပညာသင်ဆုများကို တန်းတူရပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ သင်ခန်းစာများ၊ သင်ကြားရေးအစီအစဉ်များ၊ နည်းစနစ်များပြန်လည်လေ့ကျင့်ခြင်း၊ တွဲဘက်ပညာရေးကို အားပေးခြင်းတို့တွင် အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးအခန်းကဏ္ဍဆိုင်ရာ ရှေးရိုးစွဲအယူအဆများကို ဖယ်ရှားရပါမည်။

ထို့အပြင်အမျိုးသမီးနှင့် မိန်းကလေးငယ်များတွင် ပညာသင်ဆုခံစားခွင့်များကို တန်းတူခံစားခွင့်ရှိပြီး၊ ဆက်လက်ပညာသင်ကြားခွင့်၊ အားကစားနှင့် ကာယပညာသင်ကြားခွင့်၊ မိသားစုကောင်းကျိုးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များသိရှိခွင့်၊ ကျောင်းမှနှုတ်ထွက်ခြင်းမရှိဘဲ ပညာသင်ယူခွင့်တို့ကိုလည်း တန်းတူခံစားခွင့်ရှိပါသည်။

**အပိုဒ် - ၁၁။ အလုပ်ခန့်ထားခြင်း**

စီဒေါက အမျိုးသမီးများ၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်ကို အမျိုးသားများနှင့်တန်းတူဖြစ်သည်ဟု အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ အလုပ်ခန့်ထားခြင်း၊ အခကြေးငွေရရှိခြင်း၊ ရာထူးတိုးခြင်း၊ သင်တန်းတက်ခြင်း၊ လူမှုဖူလုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့်လုံခြုံစိတ်ချရသည့် လုပ်ငန်းဝန်းကျင်ရှိရေးတို့ကို ခံစားခွင့်ရှိရပါမည်။ အထူးသဖြင့် အိမ်ထောင်ရှိမှု၊ ကိုယ်ဝန်ရှိမှု၊ မီးဖွားမှု၊ ကလေးစောင့်ရှောက်မှုတို့ကြောင့် အမျိုးသမီးများအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမရှိစေရပါ။







**အပိုင်း - ၁၂။ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့်စီမံကိန်း**

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ မိသားစုစီမံကိန်းနှင့် ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်းဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို အမျိုးသမီးများခံစားခွင့်ရှိရပါမည်။

**အပိုင်း - ၁၃။ စီးပွားရေးနှင့်လူမှုရေးအကျိုးအမြတ်များ**

အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် မိသားစုအကျိုးအမြတ်၊ ဘဏ်ချေးငွေများ၊ အိမ်ခြံမြေပေါင်နှံခြင်းနှင့်အခြား ချေးငွေရယူခြင်းတို့၏ အကျိုးကျေးဇူးတို့ကို ခံစားပိုင်ခွင့်ရှိသည်ဟု ညီလာခံမှ မှတ်ယူပါသည်။ ထို့အပြင် အပန်းဖြေခြင်းများ၊ အားကစားနှင့် ယဉ်ကျေးမှုထုံးတမ်းဘဝများတွင် လည်း အမျိုးသမီးများပါဝင်ခွင့်ကို ခိုင်မာမှုရှိစေပါသည်။

**အပိုင်း - ၁၄။ ကျေးလက်အမျိုးသမီးများ**

အစိုးရများအနေဖြင့် ကျေးလက်နေအမျိုးသမီးများသည် မြို့ပြ၏ တိုးတက်မှု၊ ဖွံ့ဖြိုးရေးစီမံကိန်းများ၊ ပညာရေးသင်တန်း၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ ချေးငွေရရှိမှု၊ ဈေးကွက်ရရှိမှုနှင့် လူမှုဖူလုံရေးအစီအစဉ်တို့တွင် ပါဝင်နိုင်မှုအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းတို့ကို ဖယ်ရှား၍ အမျိုးသားများနည်းတူ ပါဝင်ခံစားခွင့်ရှိစေရပါမည်။

**အပိုင်း - ၁၅။ ဥပဒေရှေ့မှောက်တွင်တန်းတူညီတူရှိရေး**

အမျိုးသမီးများအား ဥပဒေရှေ့မှောက်တွင် ရပိုင်ခွင့်များကို အမျိုးသားများနှင့် တန်းတူခံစားခွင့်ရှိရပါမည်။ အထူးသဖြင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုခြင်း၊ ပိုင်ဆိုင်သည့် ဥစ္စာပစ္စည်းများ ဝယ်ယူခြင်းနှင့် ရောင်းချခြင်း၊ နေထိုင်မည့်နေရာရွေးချယ်ခွင့်တို့တွင် တန်းတူအခွင့်အရေးရှိရပါမည်။

**အပိုင်း - ၁၆။ အိမ်ထောင်ပြုခြင်းနှင့်မိသားစုဘဝ**

အမျိုးသမီးများသည် အမျိုးသားနည်းတူ အိမ်ထောင်ဘက်လွတ်လပ်စွာရွေးချယ်ပိုင်ခွင့်၊ အုပ်ထိန်းခွင့်၊ ကလေးအရေအတွက်နှင့် သားဆက်ခြားခွင့်၊ ကလေးများထိန်းကျောင်းခွင့်နှင့် အခြားမိသားစုဘဝရပိုင်ခွင့်တို့ကို ခံစားခွင့်ရှိကြောင်း စီဒေါ့ညီလာခံက အသိအမှတ်ပြုပါသည်။









**အပိုင်း - ၁၇။** အမျိုးသမီးများအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုပျောက်ရေး အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၏ တိုးတက်မှုအခြေအနေကို စိစစ်သုံးသပ်ရေးအတွက် စီဒေါက်ကော်မတီဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၁၈။** ညီလာခံသဘောတူညီချက်ကို အတည်ပြုသည့်နိုင်ငံများအနေဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်မှုအစီရင်ခံစာကို အတည်ပြုပြီး(၁)နှစ်အတွင်း တင်သွင်းရန်နှင့် နောက်ပိုင်းတွင် အနည်းဆုံး (၄)နှစ်တစ်ကြိမ် တင်သွင်းရန်အပြင်ကော်မတီမှ မေတ္တာရပ်ခံလာလျှင် တင်သွင်းရန်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၁၉။** ကော်မတီအားလုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် စည်းမျဉ်းဥပဒေများကို ရေးဆွဲဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုရန်နှင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်မည့် အရာရှိများ၏ သက်တမ်းကို (၂)နှစ် သတ်မှတ်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၂၀။** စီဒေါက်ကော်မတီသည် အစိုးရများမှတင်သွင်းသည့် အစီရင်ခံစာများကို ဖတ်ရှုလေ့လာရန် အတွက်နှစ်စဉ်ပုံမှန်အစည်းအဝေးကျင်းပရန်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၂၁။** စီဒေါက်ကော်မတီသည် ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေညီလာခံသို့ နှစ်စဉ်အစီရင်ခံစာတင်သွင်းရန်နှင့် အစိုးရများ၏အစီရင်ခံစာအပေါ်အကြံပြုချက်နှင့် အထွေထွေထောက်ခံချက်များ ထုတ်ပြန်ပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၂၂။** ကုလသမဂ္ဂ၏ သက်ဆိုင်ရာဌာနများမှ အထူးကျွမ်းကျင်သူများကို ပါဝင်စေ၍ အစိုးရများ၏ အစီရင်ခံစာများကို လေ့လာသုံးသပ်ပြီး အစီရင်ခံစာတင်ပြစေရန်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၂၃။** စီဒေါက်နှင့် အခြားအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာသဘောတူညီချက်များနှင့် ပြည်တွင်းနိုင်ငံတော်၏ ဥပဒေများဆက်စပ်မှုတို့ကို ဖော်ပြပါသည်။

**အပိုင်း - ၂၄။** ညီလာခံတွင်သဘောတူညီထားသည် အချက်များအားလုံးအပြည့်အဝရှိစေရေးအတွက် လိုအပ်သည့်အစီအစဉ်အားလုံးကို နိုင်ငံတော်အစိုးရများမှ ဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်ကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။







**အပိုင်း - ၂၅။** ညီလာခံ၏ လက်ရှိသဘောတူညီချက်များကို ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေအတွင်းရေးမှူးချုပ်ထံတွင် ထိန်းသိမ်းထားရှိရေးနှင့် နိုင်ငံအားလုံးမှ ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးရန်နှင့် သဘောတူအတည်ပြုခြင်းဖြင့် အသက်ဝင်မှုရှိစေရန်ဖော်ပြထားပါသည်။

**အပိုင်း - ၂၆။** ညီလာခံ၏ လက်ရှိသဘောတူညီချက်များကိုသုံးသပ်၍ ပြန်လည်ပြင်ဆင်လိုပါက ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေအတွင်းရေးမှူးချုပ်ထံစာဖြင့် ရေးသားတင်ပြရန်၊ ထိန်းသိမ်းထားရန်အတွက် တာဝန်အပ်နှံထားရန်နှင့် ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေညီလာခံတွင် ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၂၇။** နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံသည် ညီလာခံသဘောတူညီချက်များကို လက်မှတ်ရေးထိုးပြီး၊ ကုလသမဂ္ဂအတွင်းရေးမှူးချုပ်ထံတွင် သဘောတူအတည်ပြုကြောင်း အသိပေးတင်ပြသည့် နေ့မှ ရက်ပေါင်း(၃၀)ပြည့်နေ့တွင် ယင်းနိုင်ငံအတွက် သဘောတူညီချက် စတင်အသက်ဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

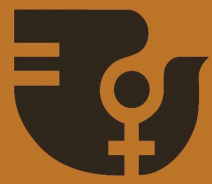
**အပိုင်း - ၂၈။** ညီလာခံသဘောတူညီချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ လိုက်နာရန်အတွက် ချန်လှပ်လိုခြင်း၊ ပြန်လည်ရုပ်သိမ်းခြင်းတို့ကို ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေအတွင်းရေးမှူးချုပ်ထံသို့ အသိပေးတင်ပြရန်။ ညီလာခံသဘောတူညီမှုများနှင့် မသက်ဆိုင်သည်များမဖြစ်စေရန်ဖော်ပြထားချက်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၂၉။** ညီလာခံ၏သဘောတူညီချက်များကို အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ စာချုပ်ဝင်နိုင်ငံများအကြား အငြင်းပွားမှုဖြစ်လာပါက နှစ်နိုင်ငံချင်း ညှိနှိုင်းဖြေရှင်းရန်၊ (၆)လအတွင်းညှိနှိုင်းမရပါက အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာတရားရုံးသို့ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ တင်ပြဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

**အပိုင်း - ၃၀။** ညီလာခံ၏သဘောတူညီချက်ကို အာရေဗျ၊ တရုတ်၊ အင်္ဂလိပ်၊ ပြင်သစ်၊ ရုရှားနှင့် စပိန်ဘာ သာစကားတို့ဖြင့် ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေအတွင်းရေးမှူးချုပ်ထံတွင် ထိန်းသိမ်းထားရှိစေရပါမည်။







## အထွေထွေ ထိန်းသိမ်းရေး ဝန်ထမ်း ဝန်ထမ်းများ ဆိုပါသည်။

စံမီကိတ်မိတ်တံဆိပ် အထွေထွေထိန်းသိမ်းရေး ဝန်ထမ်းများ ဆိုအိမ်ညှိလားအထိထိ အိမ်အိမ်ပျားစ တီးဟာခံ၊ တွာခွဲခြား၊ ထိုင်းခံ အကျိုးဟာ (ဆေးဟာနာ) ဖြစ်ဆီလီယုအိမ် ဟာအိမ်မှ ဖွားဖျားခိ ဘာအိမ်။

အပူ .၂၁ ဒုတိယ ပျားပျားခံကျိုးစိတ်ဟိန်း၊ စဲကွဲအိမ်အိမ်စိတ်စိတ်ဟာထိ ဘုန်းလိမ် ခံဆီအိမ် အခွဲဟာအိမ်၊ အဖျားအိမ်ခံ စံမီကိတ်မိတ်တံဆိပ်အနာအကျိုးပေးပေးဆေးပေး နာအထွေထွေထိန်း သိမ်းရေးဆေးပေးဖွားဖျားခိဘာအိမ်။

စံမီကိတ်မိတ်တံဆိပ်တုနုတုအိမ် အထွေထွေထိန်းသိမ်းရေး (၂၅) ဘိတ်ဆေးဖွားဖျားခိဘာအိမ်။

အနာ	အလားအလာ	အကျိုးအရှားဟာ
၁.	ကွဲ(၅)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၆	စံမီအိမ်၊ အခွဲကလား လားနာပျားပျားခံကျိုးစိတ်ဟိန်း ဖွားအခွဲ။
၂.	ကွဲ(၆)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၇	စံမီအိမ်၊ အခွဲကလား လားနာပျားပျားခံကျိုးစိတ်ဟိန်း လူလား။
၃.	ကွဲ(၆)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၇	ပျားညှိအကျိုး တားပေးဆိတ်ဟာအိမ်ပေးလူလိပ်အိမ်။
၄.	ကွဲ(၆)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၇	ညှိလားမျိုးတုအိမ်ဟာအိမ်လားလားဆိတ်စိတ်ဟိန်း။
၅.	ကွဲ(၇)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၈	ပျားညှိယု၊ စံပွာယု၊ နားကွဲကိတ်လိပ်နာအလားအဆီဘုန်း ချား နှုတ်စိတ်လုံး ဝိန်းလိပ်ဂုဏ်တုပွားလိပ်အိမ်ဟာအိမ်ဆေး။
၆.	ကွဲ(၇)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၈	နှုတ်လုံးဗဝလုံးလုံးလိပ်အိမ်ကိတ်ခံချိမ်းဖွားအိမ်ဟာ ချားစံမီ အချိအစီအစဉ် လူဆိတ်အိမ်ဟာ ဖိမိတ် ဖိဖွားချား။
၇.	ကွဲ(၇)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၈	စံမီ ကိတ်မိတ် အဖျားကယုဟာ။
၈.	ကွဲ(၇)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၈	တားပေးတားအိမ်ဆေးခံ လူလားဟာ နှုတ်စိတ်လုံးလေးပျား ထိလုံး ဝိန်းပိလားလားဖွားအိမ်ဟာ အဖျားအိမ်လား။
၉.	ကွဲ(၈)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၉	နှုတ်စိတ်လုံးအိမ်ဆေးခံလေးအလားအိမ်ဟာ။
၁၀.	ကွဲ(၈)မျိုး ညှိလား ၁၉၈၉	ကွဲ(၁၀)မျိုး စံမီအလားအိမ်ပွားလုံး။





## အထွေထွေထောက်ခံချက်များအပေါ် တစေ့တစောင်း

စီဒေါက်မတီသည် အထွေထွေထောက်ခံချက်များမှတစ်ဆင့် ညီလာခံတွင် ရှင်းလင်း တိကျစွာဖော်ပြထားသော လက်ငင်းဖြစ်ပေါ်သည့် ကိစ္စရပ်များ(သို့)ဖြည့်စွက်လမ်းညွှန်မှုများကို သတ်မှတ်ထုတ်ပြန်နိုင်ပါသည်။

အပိုဒ်- ၂၁တွင် အစီရင်ခံစာများအပေါ် စိစစ်ခြင်း၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရများမှ ရရှိသည့် သတင်းများအပေါ် အခြေခံ၍ စီဒေါက်မတီအနေဖြင့် အကြံပြုမှုများနှင့် အထွေထွေထောက်ခံချက်များကို ထုတ်ပြန်ခွင့် ပြုထား ပါသည်။

စီဒေါက်မတီမှယနေ့အထိ အထွေထွေထောက်ခံချက်(၂၅)ခုကို ထုတ်ပြန်ထားပါသည်။

စဉ်။	ခေါင်းစဉ်	အကြောင်းအရာ
၁။	(၅)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၆။	ကနဦးနှင့် ကာလအပိုင်းအခြားအလိုက်အစီရင်ခံစာ တင်ပြရန် အချိန်ကာလ
၂။	(၆)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၇။	ကနဦးနှင့် ကာလအပိုင်းအခြားအလိုက်အစီရင်ခံစာ အတွက်ပုံစံ
၃။	(၆)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၇။	ပညာရေးနှင့်ပြည်သူ့အသိပေးခြင်းလှုပ်ရှားမှု
၄။	(၆)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၇။	ညီလာခံသဘောတူညီချက်များအပေါ် ဆိုင်းငံ့မှုဆောင်ရွက်ရန်
၅။	(၇)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၈။	ပညာရေး၊ စီးပွားရေး၊ နိုင်ငံရေးနှင့် အလုပ်အကိုင် ရရှိမှုတို့တွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှုတိုးတက်မြှင့်တင်ရေး ကိုဦးစား
၆။	(၇)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၈။	အမျိုးသမီးများဘဝတိုးတက်ရေးအတွက် ထိရောက်သောအမျိုးသားရေးအစီအမံများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့်စီဒေါက်မတီအနှစ်ချုပ် တွေ့ရှိချက်များကိုဖြန့်ဝေရန်
၇။	(၇)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၈။	စီဒေါက်မတီ၏ အရင်းအမြစ်များ
၈။	(၇)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၈။	အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများတွင် အမျိုးသမီးများကိုယ်စား ပြုပါဝင်နိုင်ရေးအတွက်ခိုင်မာစွာဆောင်ရွက်ရန်
၉။	(၈)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၉။	အမျိုးသမီးများနှင့်ပတ်သက်သည့် စာရင်းအင်း အချက်အလက်များ
၁၀။	(၈)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၉။	(၁၀)နှစ်မြောက်စီဒေါက်မတီအထိမ်းအမှတ်ပုံ





အဇူ	အလှူအလေး	အကျိုးအရှားဟံ
၁၁.	ကံ့(၈)မျိုးညံလေး ၁၉၈၉	ပျံပျားခံကျိုးစီးဖီးဒူးဖူးနံ့ပျံ့ညညးဇာဆားဇူးခံအကျပဲးဒူးဟံ.
၁၂.	ကံ့(၈)မျိုးညံလေး ၁၉၈၉	နှတိလံ့ဇ အနုလီထီဖူးဆံ့ဒူး.(အပ်,၂၅,၁၁,၁၂နု၁၆)
၁၃.	ကံ့(၈)မျိုးညံလေး ၁၉၈၉	အမီးတုးဇူးခံအလှူဟံဖူးတုးခံလှူအိခိတုးဇူးဒူး(အပ် ၁၁)
၁၄.	ကံ့(၉)မျိုး ညံလေး ၁၉၉၀	နှတိလံ့ဇ အလေးဒီးဒူးအအိဒီးဒူး.
၁၅.	ကံ့(၉)မျိုး ညံလေး ၁၉၉၀	နှတိလံ့ဇ အယားဒီး ဒူးအအိ ဒီးဒူး.
၁၆.	ကံ့(၁၀)မျိုးညံလေး ၁၉၉၁	တီးနု,မျှပျား,ဟံဇအံ့တီးစံပွာယု,လှူငှဟံဇ, လှူအိခိဇူးဟံခံနှတိဟံပိဝီဇူးဒူး.(အပ် ၂နု၁၁၁)
၁၇.	ကံ့(၁၀)မျိုးညံလေး ၁၉၉၁	တားပဲးဒူးကူးဆီးလှူးယံဒူးဇ လှူအိခိဇူးဟံ ခံတား ပျဲးဒူးနှတိလံ့ဇလှူဆိဒူးအဇျးမှဒီးလှူဒူး (အပ် ၁၁)
၁၈.	ကံ့(၁၀)မျိုးညံလေး ၁၉၉၂	ပျံယိ,ကူး ,ခိ,ဇူး ကံ့ဒူးဇဟံခံနှ တိဟံ (အပ်,၃.၄.၁၀.၁၁.၁၂.၁၄.နု၁၆).
၁၉.	ကံ့(၁၀) မျိုးညံလေး ၁၉၉၂	နှတိလံ့ဇအနုလီထီဖူး,အဂ္ဂိ ဇွံဒူး.
၂၀.	ကံ့(၁၁)မျိုးညံလေး ၁၉၉၂	ညံလေးနုဆားဇူးခံ ဒူးနုလှူဒူး.
၂၁.	ကံ့(၁၃)မျိုးညံလေး ၁၉၉၄	အံ့ထိးရူးတားဒူးနုအံ့ဆိလံ့ဇဆေးဆူးဒူး.(အပ် ၉)
၂၂.	ကံ့(၁၄)မျိုးညံလေး ၁၉၉၅	စံးစိကီးမံးတံးဇအ ဆေးဇူးမွဲဒူးဇဟံလှူအကံ့ တုးမျှဒူး ဖူးညံ လေးဇ ဇူးတုးဒူး(အပ် ၂၀)ဇပုဒူး
၂၃.	ကံ့(၂၃)မျိုးညံလေး ၁၉၉၇	နှတိလံ့ဇနုဂုကိလီနုတားပျဲးဆိဗဝဇတုတုးဇူး ပိးဇူးနုလှူဆိဒူးဟံ.( အပ် ၄,၇ နု ၈).
၂၄.	ကံ့(၂၃) မျိုးညံလေး ၁၉၉၉	စိးကူးဇူးဒူးဇဆားဇူးနု, နှတိလံ့ဇတုတုး အဇူးအလေး တုးဇူးဖူး. လှူဆိလေးဇ.(အပ်,၁၂,၅,၁၀,၁၁,နု ၁၄)
၂၅.	ကံ့( ၃၀)မျိုးညံလေး ၂၀၀၄	ဆံးစိအထုလှူဆိဒူးဟံ.





စဉ်။	ခေါင်းစဉ်	အကြောင်းအရာ
၁၁။	(ဂ)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၉	အစီရင်ခံခြင်းအတွက်နည်းပညာဆိုင်ရာအကြံပြုချက်များ
၁၂။	(ဂ)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၉။	အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု(အပိုဒ် ၂၊ ၅၊ ၁၁၊ ၁၂ နှင့် ၁၆)
၁၃။	(ဂ)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၈၉။	တန်ဖိုးတူညီသည့်အလုပ်အတွက် တူညီသည့်လုပ်ခရရှိရေး (အပိုဒ်-၁၁)
၁၄။	(၉)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၀။	အမျိုးသမီးများ၏ အာရုံခံလွှာဖြတ်ခြင်း(အပိုဒ်-၁၀နှင့် ၁၂)
၁၅။	(၉)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၀။	အမျိုးသမီးများ၏ အာရုံခံလွှာဖြတ်ခြင်း(အပိုဒ်-၁၀နှင့် ၁၂)
၁၆။	(၁၀)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၁။	ကျေးလက်နှင့် မြို့ပြမိသားစုစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ခမရသောအမျိုးသမီးများပါဝင်မှု(အပိုဒ်-၂ နှင့် ၁၁)
၁၇။	(၁၀)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၁။	စုစုပေါင်းပြည်တွင်းထုတ်ကုန်ပမာဏတွင်လုပ်ခမရသော ပြည်တွင်းအမျိုးသမီးများ၏ လုပ်ဆောင်မှုနှင့် အသိအမှတ်ပြု ခံရမှု(အပိုဒ်-၁၁)
၁၈။	(၁၀)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၂။	မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးများ(အပိုဒ်-၃၊ ၄၊ ၁၀၊ ၁၁၊ ၁၂၊ ၁၄နှင့် ၁၆)
၁၉။	(၁၁)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၂။	အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု(အပိုဒ် ၁၊ ၂၊ ၅၊ ၆၊ ၁၀၊ ၁၁၊ ၁၂၊ ၁၄ နှင့် ၁၆)
၂၀။	(၁၁)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၂။	ညီလာခံနှင့်ပတ်သက်၍ဆိုင်ခွင့်မူများ
၂၁။	(၁၃)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၄။	အိမ်ထောင်ပြုခြင်းနှင့်မိသားစုဆက်ဆံရေးများ (အပိုဒ် -၉၊ ၁၅ နှင့် ၁၆)
၂၂။	(၁၄) ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၅။	စီဒေါ့ကော်မတီ၏ အသင့်ရှိမှုအရ အစည်းအဝေးအကြိမ် တိုးမြှင့်ရေးအတွက် ညီလာခံသဘောတူညီချက် အပိုဒ် ၂၀ကို ပြင်ဆင်ခြင်း
၂၃။	(၂၃)ကြိမ်မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၇။	အမျိုးသမီးများ နိုင်ငံရေးနှင့်ပြည်သူ့ဘဝတွင် တန်းတူရည်တူ ပါဝင်နိုင်ခွင့်နှင့် ဆောင်ရွက်မှုများ (အပိုဒ်-၄၊ ၇နှင့် ၈)
၂၄။	အကြိမ်(၂၀)မြောက်ညီလာခံ၊ ၁၉၉၉။	ကျန်းမာရေးနှင့်ပတ်သက်၍ အမျိုးသမီးများတန်းတူ အခွင့်အရေးရှိရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရန်များ (အပိုဒ်-၁၂၊ ၅၊ ၁၀၊ ၁၁ နှင့် ၁၄)
၂၅။	အကြိမ်(၃၀)မြောက်ညီလာခံ၊ ၂၀၀၄။	ယာယီအထူးဆောင်ရွက်ချက်များ (အပိုဒ် - ၄၁ အား အထူးပြုခြင်း)









### စီဒေါအကျိုးသက်ရောက်မှုရှိစေရေးအတွက်မည်သို့ဆောင်ရွက်သနည်း။

- အစိုးရများအနေဖြင့် စီဒေါကိုအတည်ပြုလက်ခံပြီး (သို့)ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးပြီး တစ်နှစ်အတွင်း ကုလသမဂ္ဂအထွေထွေအတွင်းရေးမှူးချုပ်ထံသို့ အကောင်အထည်ဖော်မှုအစီရင်ခံစာကိုတင်ပြရန်ဖြစ်ပြီး၊ နောက်ပိုင်းတွင်လေးနှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်တင်သွင်းရပါမည်။
- အစိုးရများမှ တင်သွင်းသောအစီရင်ခံစာများကို လေ့လာစိစစ်ရန် စီဒေါကော်မတီမှ ပုံမှန်အစည်းအဝေးကျင်းပပါသည်။
- အစီရင်ခံစာများကို လေ့လာစိစစ်ခြင်းသည် အစိုးရကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆွေးနွေးသည့်ပုံစံမျိုးဖြစ်စေပါသည်။
- စီဒေါကော်မတီသည် နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံအနေဖြင့် စီဒေါကို အကောင်အထည်ဖော်မှုအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်သည့် အချက်အလက်နှင့် အခက်အခဲများဖော်ပြသည့် အနှစ်ချုပ်လေ့လာတွေ့ရှိချက်ကို ထုတ်ပြန်ပါသည်။ ၎င်းထုတ်ပြန်ချက်တွင် စီဒေါကိုပိုမိုအကောင်အထည်ဖော်ရေးအတွက် အကြံပြုထောက်ခံချက်များလည်း ပါရှိပါသည်။
- အစိုးရအဖွဲ့များသည် ညီလာခံမှ သဘောတူညီချက်များတွင် ပါရှိသည့် တာဝန်များကို ဖြည့်ဆည်းရေးအတွက် အရေးပါသည့် တာဝန်ခံမှုနည်းစနစ်ဖြစ်သော အနှစ်ချုပ်လေ့လာတွေ့ရှိချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်လိုအပ်ပါသည်။





### ၁. နားကူးခွဲခြားခြင်း (ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း၊ ဆွေးနွေးခြင်း = အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ ပုံစံ)

စံပြုရေးကော်မတီ၏ နားကူးခွဲခြားခြင်း (ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း = အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ) စီမံကိန်းများ ဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် နည်းလမ်းတို့ကို ရှာဖွေတုံ့ပြန်ရမည်။

- စီမံကိန်းအဖွဲ့အစည်း စံပြုရေးပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း၊ စီမံကိန်းပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း (၁) ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း (အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ = အစီအစဉ်) အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ (၂) ညံ့လေးမှုများကို တုံ့ပြန်လုံခြုံရေးဆောင်ရွက်ခြင်း (စံပြုရေး နည်းလမ်း = အသွင်ပြောင်း) လွှတ်တော်ဝင်၊ ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း၊ ဆုံးရှုံးခြင်း (၂) ထိပါစေရမည်။
  - ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း အစီအစဉ် အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ စီမံကိန်းလက်ထက်ရှိ ချို့တဲ့မှုများကို အစွဲအလေးဖွဲ့ ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း စီမံကိန်း ထိပါစေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။ ချို့တဲ့မှုများကို အစွဲအလေး ဆိုသည့်အခါ၊ မျှော်မှတ်ချက်များ၊ စီမံကိန်းအစီအစဉ်အား အထောက်အကူပြုရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။ နည်းလမ်းများ၊ တုံ့ပြန်မှုများ နှစ်စဉ်ဖော်ပြခြင်း၊ မြှင့်တင်မှုများ လိုအပ်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပြုလုပ်ရမည်။
  - စံပြုရေးအဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်းများ ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း နည်းလမ်း၊ စံပြုရေး မျှော်မှတ်ချက်များကို ဟိန်းဒါပျောက်ကွယ်ခြင်း ထိပါစေရန် လိုအပ်သည့် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အစွဲအလေး ဖွဲ့စည်းပုံများကို ထိပါစေရမည်။ ( အလုပ် ) ညံ့လေးမှုကို မမျှော်မှတ်ချက်များ အထွတ်အမြတ် အကျိုးပေးခြင်းကို ဟိန်းဒါပျောက်ကွယ်ခြင်း ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း ဟု အတုအမည်ပြောင်းလဲခြင်း၊ တစ်ဖက်တစ်ကျ ဆောင်ရွက်ခြင်း နှင့် စီမံကိန်းများ၊ မှတ်တမ်းများကို ကြိုတင်ဆောင်ရွက်ခြင်းအားလုံး ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်းအစီအစဉ်ဆိုင်ရာ (၂) ထိပါစေရမည်။

**စံပြုရေးကော်မတီ၏ ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း စီမံကိန်းများ**

- ▣ ညံ့လေးမှုများကို တုံ့ပြန်ခြင်းအစီအစဉ်အဖွဲ့အစည်း အဖွဲ့အစည်းများ ဆောင်ရွက်ရန် အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ တုံ့ပြန်မှုများကို ထိပါစေရမည်။

**နည်းလမ်းတစ်ခုခုအား ရှာဖွေတုံ့ပြန်ခြင်း ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း စီမံကိန်းများ**

- ▣ အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ ပုံစံပျောက်ကွယ်ခြင်း စီမံကိန်းတစ်ခုခုအား ရှာဖွေတုံ့ပြန်ခြင်း စီမံကိန်းများ ဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ ဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ၊ အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ၊ အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ ဖြစ်ပေါ်စေရမည်။
- ▣ အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ အစီအစဉ်ဆိုင်ရာ ဖြစ်ပေါ်စေရန်အတွက် လိုအပ်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများ ပြုလုပ်ရမည်။





### ၁။ နိုင်ငံတော်၏အစီရင်ခံစာပုံစံ

စီဒေါကော်မတီမှ နိုင်ငံတော်/အစိုးရအဖွဲ့များအစီရင်ခံစာရေးသားရန်အတွက် လမ်းညွှန်ချက်များ သတ်မှတ်ထားပါသည်။

- အစိုးရအဖွဲ့၏ စီဒေါအကောင်အထည်ဖော်မှုအစီရင်ခံစာတွင်- (၁)အနှစ်ချုပ်အစီရင်ခံစာနှင့် (၂)ညီလာခံ သဘောတူညီမှုများနှင့်ပတ်သက်သည့် အသေးစိတ်အစီရင်ခံစာဟူ၍ အပိုင်း(၂)ပိုင်းပါရှိပါသည်။
  - အနှစ်ချုပ်အစီရင်ခံစာမှာ ကုလသမဂ္ဂလူ့အခွင့်အရေးအဖွဲ့သည် တင်သွင်းသည် အစီရင်ခံစာဖြစ်ပြီး၊ ယေဘုယျသတင်းအချက်အလက်များပါဝင်ပါသည်။ လူ့အခွင့်အရေးကာကွယ်ခြင်းနှင့် မြှင့်တင်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခွဲခြားမှုမရှိရေး၊ တန်းတူညီမျှရေးတို့အတွက် ထိရောက်စွာဆောင်ရွက်မှုများ ပါရှိပါသည်။
  - အသေးစိတ်အစီရင်ခံစာတွင်မူ စီဒေါသဘောတူညီမှုများအပေါ် အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့် ပတ်သက်သည့်အချက်အလက်အားလုံးကို ဖော်ပြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ (ဥပမာ-ညီလာခံမှ သဘောတူညီမှုများ၊ အထွေထွေအကြံပြုချက်များအပေါ် အကောင်အထည်ဖော်မှုတို့နှင့် အတူဥပဒေ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ နည်စနစ်များ၊ မူဝါဒများနှင့် အမျိုးသမီးရေးရာအစီအစဉ်များ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု စသည်များ)

**ကနဦးအစီရင်ခံစာများ**

- ညီလာခံသဘောတူညီချက်များမှ အပိုင်းအားလုံးနှင့်ပတ်သက်၍ အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်းများဖြစ် သည်။

**သတ်မှတ်အချိန်ကာလအတွက်အစီရင်ခံစာများ**

- နောက်ဆုံးအစီရင်ခံစာတင်သွင်းသည့်အချိန်နှင့် လက်ရှိအစီရင်ခံစာတင်သွင်းသည့်ကာလအတွင်း အဖြစ်အပျက်များကို လေးထားဖော်ပြလေ့ရှိသည်။
- အနှစ်ချုပ်မှတ်ချက်များတွင် ဖော်ပြထားသည့်အရေးကိစ္စများ၏ တိုးတက်မှုအခြေအနေများ ကို အသားပေးဖော်ပြသည်။









- ကနဦးအစီရင်ခံစာသည် နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံ၏ အစီရင်ခံစာတင်သွင်းသော အချိန်ကာလ၌ ရှိသော အမျိုးသမီးများ၏ အခြေအနေကို အသေးစိတ်နှင့်ပြည့်စုံစွာဖော်ပြရန်ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ဆက်တွဲဖြစ်ပေါ် တိုးတက်မှုများကို တိုင်းတာနိုင်ရေးအတွက် ဖော်ပြခြင်းမျိုးဖြစ်ပါသည်။
- ဒုတိယဖြစ်သော သတ်မှတ်အချိန်ကာလအတွက် အစီရင်ခံစာများမှာ နောက်ဆုံးအစီရင်ခံစာနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နောက်ဆုံးအခြေအနေများကို ဖော်ပြရန်ဖြစ်ပြီး၊ ပြီးခဲ့သည့်လေးနှစ်တာကာလအတွင်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုများ၊ ရလဒ်များ၊ မူဝါဒနှင့်အစီအမံများ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများနှင့် ညီလာခံသဘောတူညီမှုများအရ အစိုးရ၏ တာဝန်ရှိမှုများ အပြည့်အဝအကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေးအတွက် အဟန့်အတားများပါဝင်ပါသည်။

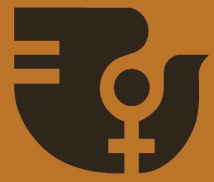
### How does the Committee review Reports

#### ၂။ ကော်မတီမှအစီရင်ခံစာများကိုပြန်လည်သုံးသပ်ပုံ

##### အကြံပြုလေ့လာသည့်လုပ်ငန်းအဖွဲ့

- အစိုးရ၏အစီရင်ခံစာအပေါ် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းမပြုမီ နှစ်ပိုင်းခွဲ၍ ဆောင်ရွက်ပါသည်။ စီဒေါက်ကော်မတီ၏ အကြံပြုလေ့လာသည့်လုပ်ငန်းအဖွဲ့မှ ညီလာခံသဘောတူညီမှုများအပေါ် အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အဓိကကျသည့် အရေးကိစ္စများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကောက်နုတ်ချက်များ၊ မေးခွန်းများ ကိုစုစည်းပါသည်။
- ကုလသမဂ္ဂ၏ အဖွဲ့အစည်းအသီးသီး၊ ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာအစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းတို့မှ ကိုယ်စားလှယ်များကိုဖိတ်ခေါ်၍ စုစည်းထားသည့်အရေးကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် သတင်းအချက်အလက်တို့ကို ရယူပါသည်။
- စုစည်းထားသည့် ကောက်နုတ်ချက်နှင့်မေးခွန်းများကို သက်ဆိုင်ရာအစိုးရထံသို့ ချက်ချင်းပေးပို့ပါသည်။  
ကောက်နုတ်ချက်နှင့် မေးခွန်းများနှင့်ပတ်သက်၍ အစိုးရထံမှ ပေါင်းကူးအစီရင်ခံစာဟု ခေါ်လေ့ရှိသောစာဖြင့် ရေးသားတုံ့ပြန်မှုကိုတောင်းဆိုပြီး တရားဝင်သုံးသပ်သည့် လုပ်ငန်းမတိုင်မီကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များ သို့ပေးပို့ပါသည်။





**အပွဲများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အစည်းအရုံးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ**

- ကိမ်းတံအစည်းအဝေးအစည်းအရုံးများ၊ တိုးတက်ရေးအဖွဲ့များ၊ ဧည့်သည်အဖွဲ့များ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ
- ကိမ်းတံအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ
- ချီးတံအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ
- ကိမ်းတံအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ
- အစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ

**အစည်းအဝေးများ၊ အစည်းအဝေးများ၊ အစည်းအဝေးများ**

- အစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ
- အစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ
- အစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ၊ အထူးအစည်းအဝေးများ





**အပြုသဘောဆွေးနွေးခြင်း**

- ကော်မတီအနေဖြင့် အစီရင်ခံစာတင်သွင်းသည့်အစိုးရ၏ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အပြုသဘောဆွေးနွေး ခြင်းဖြင့် အစီရင်ခံစာကို သုံးသပ်မှုပြုပါသည်။
- ကော်မတီနှင့်တွေ့ဆုံဆွေးနွေးရန် အစိုးရတစ်ရပ်အနေဖြင့် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူများအပါအဝင် အဆင့်မြင့်ကိုယ်စားလှယ်များကိုစေလွှတ်ရန် မျှော်မှန်းပါသည်။
- အများပြည်သူသိရှိစေနိုင်ရန် အစီရင်ခံစာများကို ကြားနာစိစစ်မှုပြုပါသည်။ အစိုးရကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်မှ တရားဝင်ကြားနာစစ်ဆေးမှုတွင် မိနစ်(၃၀)ထက်မပိုသည့် အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားပါ သည်။
- ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံ၏ သတင်းအချက်အလက်များအပေါ် ကျယ်ပြန့်စွာ/ သေချာစွာလေ့လာထားမှုကိုအခြေခံ၍ မေးခွန်းများကိုမေးလေ့ရှိပါသည်။
- ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်အချို့မှ မေးခွန်းများမေးပြီးသည့်အခါ နိုင်ငံတော်/အစိုးရအဖွဲ့အနေဖြင့် တုံ့ပြန်ဖြေကြားရန်အခွင့်အရေးရှိပြီး၊ စီဒေါသဘောတူညီမှုတွင်ရှိသော အကြောင်းအရာများအားလုံး ခြုံငုံမိသည်အထိ အမေးအဖြေကိုပြုလုပ်ပါသည်။

**အနှစ်ချုပ်လေ့လာဆန်းစစ်ချက်**

- အစိုးရများ၏ အစီရင်ခံစာတင်ပြမှုအပေါ် ကော်မတီမှ အနှစ်ချုပ်လေ့လာဆန်းစစ်မှုကို ပြုလုပ်ပါသည်။
- အပြုသဘောဆွေးနွေးမှုအပြီးတွင် အနှစ်ချုပ်လေ့လာဆန်းစစ်မှုတွင် ဖော်ပြရန်အချက်များအတွက် ကော်မတီအနေဖြင့် တံခါးပိတ်အစည်းအဝေးကို ပြုလုပ်ပါသည်။
- အစိုးရအနေဖြင့် ညီလာခံသဘောတူညီမှု၏ကတိကဝတ်များကို ဖြည့်ဆည်းရေးအတွက် အရေးပါသည့် စနစ်အဖြစ်၊ ကော်မတီ၏ လေ့လာသုံးသပ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်လိုအပ်ပါသည်။









## စီဒေါအကောင်အထည်ဖော်မှုအားအစီရင်ခံခြင်းတွင်အစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့ (အန်ဂျီအို)များ၏အခန်းကဏ္ဍ

- စီဒေါကော်မတီမှနိုင်ငံတော်/အစိုးရအဖွဲ့များ အစီရင်ခံစာရေးသားရန်အတွက် စီဒေါအစီရင်ခံစာရေးသားသည့်လုပ်ငန်းစဉ်တွင် အန်ဂျီအိုများအနေဖြင့် တရားဝင်ပါဝင်မှုမရှိသော်လည်း အစီရင်ခံသည့်နည်းစနစ်ကိုအသုံးပြု၍ အစိုးရ၏ အကောင်အထည်ဖော်မှုအပိုင်းတွင် ထောက်ခံတိုက်တွန်းခြင်း၊ စောင့်ကြည့်ခြင်းတို့ကို အောက်ပါအတိုင်းဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။
  - စီဒေါကော်မတီသို့တင်ပြရန် **Shadow Report**ခေါ် အစိုးရ၏အစီရင်ခံစာအပေါ် သုံးသပ်သည့် အစီရင်ခံစာ(သို့) သီးခြားအစီရင်ခံစာရေးသားတင်ပြခြင်း၊
  - အစိုးရ၏ အစီရင်ခံစာကိုကော်မတီမှ သုံးသပ်ဆွေးနွေးသည့်အချိန်တွင် တက်ရောက်လေ့လာခြင်း၊
  - အနှစ်ချုပ်သုံးသပ်ချက်တွင် အရေးကြီးသည့်အကြောင်းအရာများ ပါဝင်မှုမရှိစေရေးအတွက် ကော်မတီသို့ နှုတ်အားဖြင့်တင်ပြပြောဆိုခြင်းနှင့်
  - ကော်မတီ၏ အနှစ်ချုပ်သုံးသပ်ချက်များအပေါ် အကောင်အထည်ဖော်မှုအား စောင့်ကြည့်ပေးခြင်း၊





- **(NGO)**ဟံးထီၤ နဟံးခဲၤ **Shadow Report**(ဆံးဟဟနး)နှိၣ်ထီၣ်ပျံးပျံးခံၣ်ကျိၣ်စိးတီၢ်ဖျါး ချ့ၤဒီး, မေျုးတုၤဟဟခံၣ် အခွဲးဟံး (ဆံးဟဟနး)ဒေ ခွဲးတီၤ အိၣ်ခံၣ် အခွဲးဟံး, ထီၣ်ဖျါး ဧဖုၤ မနှိၣ်ဒုၤဂုၤထီၣ်ဒုၤဘၤဒေၤ.
- **Shadow Report** (ဆံးဟဟနး)နှိၣ်ထီၣ် ပျံးပျံးခံၣ်ကျိၣ်စိးနးၣ်တီၢ်လွံၤခဲၤအခွဲးအနး. မုၤဝဲၤ ဝဲၤ နးအုၤလစုၤဟံးခဲၤ နှတီၢ်လွံၤဟီၣ်ဒီး အကျိၣ်ကျိၣ်ဒုၤနးၣ် ပျံးပျံးခံၣ်ကျိၣ်ဖျါးဖျါးခံၣ် အခွဲး ခုၤကၤ တုၤကွဲးဒုၤအခွဲးဟံးဒီးဖျါးဖျါးခံၣ် အကျိၣ်လဲၣ်ခံၣ် ဝဲၤကွဲး ဆီၣ်ဖျါးဒုၤဟံးထီၣ်ဒုၤခိး ဘၤဒေၤ.ပျံးပျံးခံၣ်ကျိၣ်စိးဟံးနး, မုၤဝဲၤခဲၤ ပုၤပုၤ ဧဖုၤဖျါးဒုၤလုၤလုၤလွံၤခဲၤ ကံၤဒုၤအခွဲး ဟံးဒီး ဧဖုၤဖျါးဆံးဘၤဒေၤ.
- **NGO**, လွံၤခဲၤပျံးပျံးခံၣ်ကျိၣ်စိးဟံးနးစုၤမးၣ်ခဲၤစံးမိၤ မေျုးတုၤခံၣ်အခွဲး ဟံးဒီး, နးၣ်ဂုၤ မိၤ နးပုၤပုၤအိၣ်ဖျါးဖျါးဒုၤလုၤလုၤလွံၤခဲၤ လုၤအိၣ်မိၤဂုၤနးအိၣ်ခဲးဒုၤဟံးဒီး အထီၣ်အမၤ ထီၣ်ဒုၤခိးဘၤ ဒေၤ.
- စုၤမးၣ်လွံၤခဲၤပျံးပျံးခံၣ်ကျိၣ်စိးဟံးဒီး အမိၣ်ဒုၤမုၤကးဖုၤနး,ပျံးပျံးခံၣ်ကျိၣ်စိးဒေပိၤဟဟ ဂုၤ လဲၣ်ခံၣ်အကျိၣ်လိၣ်ဟံး ဒီးဧဖုၤဖျါးဒုၤ အထီၣ်အမၤထီၣ်ဒုၤကွဲးဒုၤ စံးမိၤကိးမံးတံးနးမူ လွံၤ ခဲၤ ပျံးပျံးခံၣ်ကျိၣ်ဖျါးဖျါး စိးဟံးဒီး ဒးဒီးယးလးဒီးဘၤဒေၤ.





- အဲန်ဂျီအိုများမှ ၎င်းတို့၏ **Shadow Report**(သို့) သီးခြားအစီရင်ခံစာကို အစိုးရ၏ အစီရင်ခံစာတွင် သဘောမတူသည့်အချက်များ(သို့) ချန်ထားသည့်အချက်များကို ထောက်ပြန်ရအတွက်အသုံးပြုခြင်း ဖြစ်ပါသည်။
- **Shadow Report** (သို့) သီးခြားအစီရင်ခံစာသည် အမျိုးသမီးများ၏အခြေအနေ၊ မူဝါဒနှင့် ဥပဒေများ၏ အမျိုးသမီးများအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်မှုနှင့် အစီရင်ခံသည့်ကာလအတွင်း တိုးတက်မှုအခြေအနေတို့ကို ဖော်ပြသည့် အရေးပါသောစိစစ်သုံးသပ်ချက်များ ဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ယင်းအစီရင်ခံစာများသည် မူဝါဒများနှင့် အကောင်အထည်ဖော်မှုတို့၏ ကွာဟချက်များကို ဖော်ထုတ်လေ့ရှိပါသည်။
- အဲန်ဂျီအိုများ၏ အစီရင်ခံစာသည် အစိုးရ၏ စီဒေါသဘောတူညီချက်များကို နိုင်ငံတော်မှ အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် လိုအပ်ချက်များ၊ အားနည်းချက်များကို ဖော်ထုတ်ရာတွင် အထောက်အကူဖြစ်စေ ပါသည်။
- အစိုးရများ၏အစီရင်ခံစာတို့ကို အတည်ပြုရန်နှင့် အစီရင်ခံစာတွင်မပါရှိသော အရေးကြီးသည့် အကြောင်းအရာတို့ကို ဖော်ထုတ်ရာတွင် အထောက်အကူပြုစေသည့်အတွက် စီဒေါကော်မတီမှ အဲန်ဂျီအိုများ၏ အစီရင်ခံစာများကို ကြိုဆိုလက်ခံပါသည်။









### နောက်ဆက်တွဲအခြေပြုသဘောတူညီချက်ဆိုသည်မှာအဘယ်နည်း။

စီဒေါ၏နောက်ဆက်တွဲအခြေပြုသဘောတူညီချက်ကို ၁၉၉၉ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလတွင် ကုလသမဂ္ဂ အထွေထွေညီလာခံမှအတည်ပြုခဲ့ပါသည်။

ဤသဘောတူညီချက်တွင် -

- ပြည်တွင်းမှပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးချင်း(သို့)အစုအဖွဲ့များအနေဖြင့် အောက်ပါအခြေနေများအတွက် ပြုပြင်လို သည် များကို စီဒေါကော်မတီသို့ တိုက်ရိုက်တောင်းဆိုနိုင်ပါမည်-
  - အကြမ်းဖက်မှုဖြစ်စဉ်များကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် ပြည်တွင်း၌နည်းလမ်းများမရှိတော့ခြင်း။
  - အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးများအပေါ် ဆိုးဝါးစွာ(သို့)စနစ်တကျချိုးဖောက်လျက်ရှိခြင်း။
- ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာအဆင့်တွင် စီဒေါအကောင်အထည်ဖော်မှုခိုင်မာရေးကို အထောက်အကူပြုခြင်း။
- ပုဂ္ဂလိကများ(သို့)အစုအဖွဲ့များအနေဖြင့် အစိုးရဖိနှိပ်မှု၏ သားကောင်များအဖြစ်ကျရောက်နေပါက စီဒေါကော်မတီသို့တိုက်ရိုက်တိုင်တန်းခွင့်ရှိပါသည်။ (သဘောတူညီချက်တွင် ဆက်သွယ်ခြင်းဟု ညွှန်းဆိုထားပါသည်။)
- အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးများကို ဆိုးဝါးစွာ(သို့) စနစ်တကျချိုးဖောက်လျက်ရှိသောအဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံများအတွင်း စီဒေါကော်မတီမှစုံစမ်းပိုင်ခွင့်ရှိပြီး၊ အစိုးရအဖွဲ့မှလည်း စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကိုရှောင်၍ ဆက်သွယ်ခြင်းနည်းစနစ်ကို ခွင့်ပြုခွင့်ရှိပါသည်။







### အထွေထွေထောက်ခံချက်များ

- ❖ စီဒေါက်မတီမှ ညီလာခံသဘောတူညီချက်များ၏ အဓိပ္ပာယ်ကို ပိုမိုရှင်းလင်းမှုရှိစေရေး အတွက် အပိုဒ် ၂၁ နှင့်အညီ အထွေထွေထောက်ခံတိုက်တွန်းချက် ၂၈ ချက်ကို ချမှတ်အတည်ပြုထားပါသည်။
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံတိုက်တွန်းချက်များသည် ညီလာခံသဘောတူညီချက်များ၏ ရှင်းလင်းတိကျသောအပိုဒ်များနှင့် ပတ်သက်၍ ဖော်ညွှန်းထားပါသည်။
- ❖ နိုင်ငံတော်အစိုးရများ၏ အစီရင်ခံစာများကို စိစစ်သုံးသပ်ရာတွင် အရေးပါသည့် အကြောင်းအရာများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ် (၁၈)သည် မသန်မစွမ်းအမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ် (၁၉)သည် ကျား/မ ဖြစ်တည်မှုကို အခြေပြု၍ အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်ပါသည်။
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ် (၂၁)သည် အိမ်ထောင်ပြုခြင်းနှင့် မိသားစုဆက်ဆံခြင်းတွင် တန်းတူညီမျှရှိရေးနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။ (အပိုဒ် - ၁၆)
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ် (၂၃)သည် ပြည်သူ့ဘဝတွင် အမျိုးသမီးပါဝင်မှုအပိုင်းနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။ (အပိုဒ် - ၇)
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ် (၂၄)မှာ အမျိုးသမီးများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်သက်သည်။ (အပိုဒ် - ၁၂)
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ်(၂၅)သည် ယာယီအထူးဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ်(၂၆)သည် ရွှေ့ပြောင်းအမျိုးသမီးလုပ်သားများနှင့် ပတ်သက်ပါသည်။
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ်(၂၇)သည် သက်ကြီးပိုင်းအမျိုးသမီးများနှင့် ပတ်သက်ပါသည်။
- ❖ အထွေထွေထောက်ခံချက်အမှတ်(၂၈)မှာ နိုင်ငံတော်၏ အရေးကြီးသောတာဝန်များနှင့် ပတ်သက်ပါသည်။





